

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

### 1. 計画時期

2016年4月1日～2018年3月31日

### 2. 目標

- ①運転士として女性を毎年6名採用する。
- ②養成運転士として女性を毎年2名採用する。

### 3. 目標達成に向けた取り組み

- ①女性を対象とした採用説明会（乗車会）を定期的を開催し、女性への積極的広報を実施する。
- ②高等学校・専門学校への求人に際し、女性も活躍できるということを積極的に広報する。

### 4. 情報公表

- ・男女の勤続年数の差異
  - 男性・・・8.7年
  - 女性・・・6.2年

## 次世代育成推進法に基づく一般事業主行動計画

### 1. 計画期間

2016年4月1日～2018年3月31日

### 2. 内容

- ・ 次世代育成の一環として中学校・高等学校の職場見学・インターンシップを積極的に受け入れる。
- ・ 各営業所において従業員の家族を対象とした職場見学会を実施し、仕事への理解を深める。

### 3. 対策

2016年5月 中学校の職場見学受け入れ

2016年11月 高等学校の職場見学受け入れ

2016年10月～ 各営業所での職場見学会実施

以降 2017年度においても受け入れを行い、学校から依頼があれば都度受け入れを行う。