求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に向けた採用活動ルール

（求職者向け・採用サイト掲載用）

面談の場所・時間

面談・面接は、会社が指定する場所・時間帯に実施します。私的な場所での面談は行いません。

複数名体制

採用面接は、担当者2名以上で実施します。

連絡手段

採用活動に関する連絡は、会社指定のメール・電話・採用システムを使用します。担当者個人のSNSアカウント等で連絡することはありません。

飲食・懇親

採用活動に関連して、私的な食事や懇親にお誘いすることはありません。

質問内容

質問は採用選考に必要な事項に限定し、恋愛・性的経験など、選考に関係のない私生活に関する質問は行いません。

プライバシー保護・不利益な取り扱いの禁止

ご相談・お申し出に関する情報は適切に取り扱い、相談者や関係者のプライバシーを保護します。また、ご相談・お申し出を理由として、不利益な取扱いを行いません。

※採用活動において、不適切な言動を受けたり、見かけたりした場合は以下の相談窓口までご連絡ください。

【相談窓口】
人事部 人事課長 菊地 謙太

【メールアドレス】
中途採用の方：sjl.career@justline.co.jp　新卒採用の方：sjl.recruit@justline.co.jp